

Reunión de apertura – Lista de actividades

- ☐ Introducción
- ☐ Declaración de confidencialidad
- ☐ Plan de la inspección
- ☐ Papel de los guías y observadores
- ☐ No se puede dar recomendaciones
- ☐ Autorización para fotografías
- ☐ Documentos para revisión
- ☐ Entrevistas a trabajadores
- ☐ Revisión del mapa de la entidad
- ☐ Notificación previa ZT & Procedimiento para planes de acción correctiva de requisito obligatorio (ZT-CAP)
- ☐ Preguntas

Reunión de cierre – Lista de actividades

- ☐ Declaración de confidencialidad
- ☐ No se puede dar recomendaciones
- ☐ Se explicaron los hallazgos iniciales
- ☐ Revisión de volúmenes
- ☐ Se señalaron los documentos no disponibles
- ☐ La última oportunidad para proporcionar evidencia adicional
- ☐ ZT-NCs reportados
- ☐ Notificación previa ZT & Procedimiento para planes de acción correctiva de requisito obligatorio (ZT-CAP)
- ☐ Siguiendo pasos y elaboración de reportes
- ☐ Preguntas



Starbucks Coffee Company

C.A.F.E. Practices *Versión 3.4*

Notas de campo para beneficios – Versión 1.2

Información general

Número de aplicación (ID): _____

Nombre de la entidad: _____

Código entidad: _____

Persona a contactar: _____

Género: ☐ Hombre
☐ Mujer

Dirección: _____

Correo electrónico: _____

Teléfono: _____

Latitud GPS: _____ ° _____ ' _____ " (N) (S)

Longitud GPS: _____ ° _____ ' _____ " (E) (O)

¿La entidad apoyó con los costos de la verificación?

- ☐ Sí, pagó directamente el costo
- ☐ Sí, pagó indirectamente el costo (p. ej. deducciones de las ventas de café; apoyo logístico)
- ☐ No

Información del verificador

Organización verificadora: _____

Inspector(es) responsable de evaluar la entidad: _____

Fecha(s) de inspección: _____

Persona responsable de revisar el reporte: _____

Fecha(s) de verificación previa de esta entidad: _____

¿Se inspeccionó en época de cosecha? ☐ Sí ☐ No

Información de beneficio

Tipo de beneficio: ☐ Húmedo ☐ Seco ☐ Húmedo/Seco

¿Esta instalación solo escoge café y lo clasifica? ☐ Sí ☐ No

Actividades realizadas en el beneficio:

<input type="checkbox"/> Desulpado	<input type="checkbox"/> Secado por radiación solar	<input type="checkbox"/> Secado mecánico
<input type="checkbox"/> Pelado	<input type="checkbox"/> Clasificación mecánica	<input type="checkbox"/> Almacenaje
<input type="checkbox"/> Clasificación	<input type="checkbox"/> Clasificación manual	<input type="checkbox"/> Exportación

Volumen anual total de procesamiento, basado en la inspección para la cosecha **completa** más reciente:

*Año de cosecha
completa más
reciente
(p. ej. 2021/2022)*

**Capacidad total
anual de
procesamiento
(Kg)***

**Volumen total
procesado (Kg)***

Volumen total
procesado de **CP**
(Kg)*

*Campo requerido

*Campo requerido

☐ No disponible

Cereza:

Pergamino:

Verde:

Si selecciona "No Disponible", por favor explique porque la información no estaba disponible (p. ej. nueva entidad, datos no fiables, etc.):

¿Se manipulan o se procesan otros productos en la entidad? ☐ Sí ☐ No
En caso afirmativo, favor especifique:

Autoevaluación

Nombre(s) del beneficio(s) o
almacen(es) donde se envía el
café:

¿La entidad usa intermediarios laborales? ☐ Sí ☐ No

☐ Agencia externa para subcontratación

☐ Líder/agente informal del grupo

☐ Otro: _____

☐ Líder/agente informal del grupo

☐ Otro: _____

Trabajador	Número total	Número de trabajadores empleados directamente por la entidad	Número de trabajadores contratados a través de intermediarios laborales
Es:			
Es:			

De niños que
el sitio: _____

De niños
escolar _____

Número de niños en
edad escolar **secundaria**: _____

Tema: Responsabilidad Económica

Criterio EA-IS1: Demostrar Transparencia Financiera		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
EA-IS1.3 La entidad mantiene un registro de facturas o recibos por el café (cereza, pergamino, oro) que compra o vende.	C	<i>Documento requerido</i>
	NC	
	NA	
EA-IS1.4 Los documentos observados claramente señalan las fechas, el nombre de las entidades que compran o que venden, las unidades de medida (volumen o peso), el precio por unidad, las cantidades y el tipo de café (cereza, pergamino, oro).	C	Recibos de: <input type="checkbox"/> café comprado <input type="checkbox"/> café vendido
	NC	Los documentos incluyen: <input type="checkbox"/> fechas <input type="checkbox"/> nombres de las entidades que compran o venden <input type="checkbox"/> cantidad de café <input type="checkbox"/> precio por unidad <input type="checkbox"/> unidades de medida <input type="checkbox"/> tipo de café <input type="checkbox"/> todas las anteriores
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____

Autoevaluación

Nombre:		Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:	Período de pago:	
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:
Comentarios:			

Nombre:		Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:	Período de pago:	
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:
Comentarios:			

Nombre:		Edad:	
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:	Período de pago:	
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:
Comentarios:			

Tema: Responsabilidad Social

Criterio SR-HP1: Salarios y Beneficios		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-HP1.1 REQUISITO OBLIGATORIO: Todos los trabajadores permanentes reciben el salario mínimo establecido en el país o en la región. Si no se han establecido salarios mínimos para los trabajadores permanentes, todos los trabajadores permanentes reciben el salario que se paga como estándar para la industria local.	C	<i>Documento requerido</i>
Si a los trabajadores se les paga por producción, los salarios cumplen con el salario mínimo establecido en el país o en la región, o, donde no se ha establecido un salario mínimo, cumple con el salario estándar para la industria local.	NC	
	NA	
SR-HP1.10 PUNTO ADICIONAL: Todos los trabajadores permanentes reciben un pago que SOBREPASA el salario mínimo establecido en el país o en la región. Si no se han establecido salarios mínimos para los trabajadores permanentes, todos los trabajadores permanentes reciben un pago que SOBREPASA el salario estándar para la industria local.	C	<u>Rangos bajo-alto de pagos por hora/día/semana:</u> Pago lo más bajo: _____ por _____ Pago lo más alto: _____ por _____ <u>Salario mínimo nacional/promedio de la industria:</u> _____ por _____ <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
Si a los trabajadores se les paga por producción, entonces reciben un salario más alto que el salario mínimo establecido en el país o en la región, o, donde no se ha establecido un salario mínimo, más alto que el salario estándar para la industria local.	NC	
	NA	

SR-HP1.2 REQUISITO OBLIGATORIO: Todos los trabajadores temporales reciben el salario mínimo establecido en el país o en la región. Si no se han establecido salarios mínimos para los trabajadores temporales, todos los trabajadores temporales reciben el salario estándar para la industria local. Si a los trabajadores se les paga por producción, los salarios cumplen con el salario mínimo establecido en el país o en la región, o, donde no se ha establecido un salario mínimo, cumple con el salario estándar para la industria local.	C	<i>Documento requerido</i>
NC		
NA		
SR-HP1.11 PUNTO ADICIONAL: Todos los trabajadores temporales reciben un pago que SOBREPASA el salario mínimo establecido en el país o en la región. Si no se han establecido salarios mínimos para los trabajadores temporales, todos los trabajadores temporales reciben un pago que SOBREPASA el salario estándar para la industria local. Si a los trabajadores se les paga por producción, entonces reciben un salario más alto que el salario mínimo establecido en el país o en la región, o, donde no se ha establecido un salario mínimo, más alto que el salario estándar para la industria local.	C	<u>Rangos bajo-alto de pagos por hora/día/semana:</u> Pago lo más bajo: _____ por _____ Pago lo más alto: _____ por _____ ¿Pago por productividad? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No Pago por productividad: _____ por _____
NC	<u>Salario mínimo nacional/promedio de la industria:</u> _____ por _____ <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____	
NA		
SR-HP1.3 REQUISITO OBLIGATORIO: Todos los trabajadores reciben el pago de manera regular en efectivo o su equivalente (cheque, depósito directo) o a través de pagos en especie (p. ej. comida) si la ley lo permite.	C	<i>Documento requerido</i>
NC		
NA	<u>Tipo de pago:</u> efectivo <input type="checkbox"/> cheque <input type="checkbox"/> otro: _____ <u>Frecuencia de pago:</u> <input type="checkbox"/> por día <input type="checkbox"/> por semana <input type="checkbox"/> por quincena <input type="checkbox"/> por mes <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____	

Nombre:			Edad:
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:	Período de pago:	
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:
Comentarios:			

Nombre:			Edad:
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:	Período de pago:	
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:
Comentarios:			

Nombre:			Edad:
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:	Período de pago:	
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:
Comentarios:			

Entrevistas a trabajadores

Nombre:			Edad:		
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:		
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:		
Comentarios:					

Nombre:			Edad:		
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:		
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:		
Comentarios:					

Nombre:			Edad:		
<input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Temporal	Horas por día:		Período de pago:		
Pago por día:	Horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago por horas extra? <input type="checkbox"/>	Pago total por día:		
Comentarios:					

<p>SR-HP1.4</p> <p>La gerencia mantiene un registro escrito y completo de los salarios de al menos un año de vigencia en el que se desglosan: los salarios, las horas extra trabajadas y las deducciones.</p> <p><i>Para los almacenes y beneficios, también se deben incluir en los registros las horas Y los días trabajados.</i></p>	C	<p>Documento requerido para SR-HP1.4</p>	
	NC		
	NA		
<p>SR-HP1.5</p> <p>Los trabajadores tienen acceso a su expediente salarial donde aparecen detallados todos los salarios, las horas extra y las deducciones.</p>	C		
	NC		
	NA		
<p>SR-HP1.6</p> <p>PUNTO ADICIONAL: Los trabajadores reciben copias de su registro de pagos en las que se desglosan los salarios, las horas extra y las deducciones.</p>	C		<p><u>Registro de pagos incluye:</u></p> <p><input type="checkbox"/> salarios <input type="checkbox"/> horas extra <input type="checkbox"/> deducciones <input type="checkbox"/> horas y días trabajados</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <p><input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____</p>
	NC		
	NA		

SR-HP1.7 El empleador paga los beneficios nacionales que son requeridos legalmente (seguro social, vacaciones, invalidez) para los trabajadores permanentes .	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
SR-HP1.8 El empleador paga los beneficios nacionales que son requeridos legalmente (seguro social, vacaciones, invalidez) para los trabajadores temporales .	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
SR-HP1.9 Las horas extra se pagan según lo estipulado a nivel nacional. Si a los trabajadores se les paga por producción, el salario de las horas extra se paga según lo estipulado en las regulaciones locales/regionales/nacionales. Si el pago por las horas extra no está especificado por la ley, el mismo se calcula añadiendo un 150% a lo que se paga regularmente. Si a los trabajadores se les paga por producción, el pago cumple con las condiciones anteriores.	C	Documento requerido
	NC	¿Se trabaja horas extras? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No Pago de tiempo extra: _____ por _____ Requerido por la ley nacional: _____ por _____
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____

CP-RM1.4 <u>PUNTO ADICIONAL:</u> La operación del beneficio demuestra innovación en su abastecimiento de fuentes de energía con la producción de energía renovable o la compra de compensaciones de carbono o ambas (p. ej. solar, eólica, hídrica, geotérmica, que emplea la biomasa) en vez de utilizar cualquier tipo de fuente convencional disponible localmente.	C	
	NC	
	NA	El beneficio demuestra innovación por: <input type="checkbox"/> producción de energía renovable en el sitio <input type="checkbox"/> compra de compensaciones de carbono Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
Criterio CP-MT1: Sistemas de Manejo y Monitoreo		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
CP-MT1.1 <u>REQUISITO OBLIGATORIO:</u> La entidad cuenta con un sistema en el que se monitorea el café de C.A.F.E. Practices desde la compra inicial hasta el punto de exportación.	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____

Tema: Liderazgo Ambiental - Procesamiento del Café (Seco)

Criterio CP-RM1: Manejo de Recursos en el Beneficio Seco		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
CP-RM1.1 Se lleva un registro de la cantidad de energía (p. ej. electricidad y diesel) que se usa para el procesamiento del café, anotando la energía utilizada tanto en el total por año COMO por Kg de café oro procesado.	C	Documento requerido
	NC	Registro incluye: <input type="checkbox"/> cantidad de energía utilizada al año <input type="checkbox"/> cantidad de energía utilizada por kg de café oro procesado
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
CP-RM1.2 <u>PUNTO ADICIONAL:</u> Los registros indican que la cantidad total de energía que se usa por Kg de café oro muestra una reducción en el tiempo.	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
CP-RM1.3 La cascarilla del beneficio seco se guarda para su utilización en las secadoras de café mecánicas, para la generación de energía u otros usos beneficiosos.	C	
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____

SR-HP1.12 Si los pagos en especie (p. ej. comida) son permitidos por ley, el empleado y el empleador acuerdan los pagos en especie, y se detallan por escrito según el producto, la cantidad, el precio promedio y la frecuencia de distribución.	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
SR-HP1.13 El tiempo que dediquen los trabajadores a capacitaciones o para asistir a reuniones que se les soliciten, se considera como tiempo trabajado y se les compensa con la tarifa que normalmente reciben.	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
SR-HP1.14 No se toman medidas disciplinarias financieras contra los trabajadores.	C	
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
SR-HP1.15 No se permite el uso continuo de contratos laborales a corto plazo, ni la práctica de despidos y contrataciones de trabajadores como medio para evadir obligaciones legales relacionadas a los salarios y beneficios.	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____

CP-EC1.3 Se lleva un registro de la cantidad de leña/otro combustible (excepto la cascarilla del pergamino) que se usa para secar el café, anotando el total por año Y por Kg de café oro procesado.	C	<i>Documento requerido</i> <u>Documentación incluye:</u> <input type="checkbox"/> total de leña/otro combustible utilizado por año <input type="checkbox"/> total de leña/otro combustible por kg de café oro procesado <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
CP-EC1.4 La leña que se utiliza para secar el café se obtiene de la poda de café, de los árboles de sombra, de bosques que se manejan de manera responsable, o de otras formas de suministro de bajo impacto (p. ej. recuperación de productos de desecho).	C	
	NC	
	NA	
CP-EC1.5 <u>PUNTO ADICIONAL:</u> La cantidad total de energía que se usa por Kg de café oro muestra una reducción en el tiempo.	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

SR-HP2.2 Los trabajadores pueden ventilar sus quejas laborales con el gerente o empleador sin temor a sufrir ninguna represalia.	C	
	NC	
	NA	
SR-HP2.3 La gerencia reconoce el derecho de los trabajadores a la organización y a la negociación colectiva, según lo estipulan las leyes nacionales y las obligaciones internacionales.	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP2.4 Existe una asociación o comité de trabajadores, formada y dirigida por los empleados, independiente de la influencia de la gerencia excepto donde fuere prohibido por la ley.	C	
	NC	
	NA	
SR-HP2.5 Hay reuniones regulares entre los empleados y la gerencia o el representante de los empleados para contribuir a la mejora de las condiciones de trabajo.	C	<u>Frecuencia de las reuniones:</u> _____reunión(es) por _____ <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	

SR-HP2.6 <u>PUNTO ADICIONAL:</u> Si existe una asociación de trabajadores, se cuenta con un fondo al que la gerencia y los trabajadores contribuyen en partes iguales.	C	Documento requerido
	NC	
	NA	
SR-HP2.7 <u>PUNTO ADICIONAL:</u> Si se establece un fondo de la asociación de trabajadores, estos tienen acceso a dichos fondos para financiar proyectos que mejoren su condición de vida así como la de sus familias.	C	¿Asociación de trabajadores encontrada? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No ¿Fondo de asociación de trabajadores encontrado? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No ¿Acceso igual al fondo? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP2.8 Si la ley lo permite y, se establecen organizaciones de trabajadores agrícolas en el sector cafetalero, existe un acuerdo de negociación colectiva entre los empleados y el empleador.	C	Documento requerido
	NC	
	NA	

CP-WM1.4 Los sólidos de las pilas de sedimentación se recuperan para hacer abono (compost) y este material se utiliza en las fincas de café.	C	<u>Los sólidos son:</u> <input type="checkbox"/> recuperados de las pilas de sedimentación <input type="checkbox"/> recuperados para hacer abono <input type="checkbox"/> utilizados por fincas de café <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

Criterio CP-EC1: Conservación de Energía		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
CP-EC1.1 Se reporta la cantidad de energía que se utiliza en el sitio para la actividad de beneficiado del café, anotando el total por año Y la cantidad de energía utilizada por Kg de café oro procesado.	C	<i>Documento requerido</i>
	NC	<u>Registro incluye:</u> <input type="checkbox"/> cantidad de energía utilizada al año <input type="checkbox"/> cantidad de energía utilizada por kg de café oro procesado <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NA	<input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
CP-EC1.2 Por lo menos el 25% del café en pergamino se seca en patios o utilizando sistemas que aprovechan la energía de manera eficiente (p. ej. en invernaderos, camas elevadas, sistema de secado por radiación solar).	C	<u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

Criterio CP-WM1: Manejo de Desechos		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
CP-WM1.1 Los residuos se manejan de manera que no se contamina el medio ambiente del lugar.	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
CP-WM1.2 La cascarilla, la pulpa, el mucílago y los frutos de café que se descartan se utilizan para producir abono orgánico (compost) o se dejan para que sean procesados por las lombrices.	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
CP-WM1.3 Los subproductos orgánicos se utilizan en la finca como enmienda del suelo, o, en el caso de que se trate de un beneficio independiente, estos subproductos se distribuyen entre los productores locales.	C	<p><u>Los subproductos orgánicos son:</u></p> <input type="checkbox"/> utilizados como enmiendas al suelo por la finca <input type="checkbox"/> distribuidos a fincas del lugar <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

Criterio SR-HP3: Horas de Trabajo		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-HP3.1 Todos los trabajadores no trabajan más horas regulares (es decir, horas regulares sin contar horas extras), por día o por semana, de las permitidas por las leyes locales. En regiones donde las horas regulares no están definidas, estas se definen de la siguiente manera: 8 horas al día, 48 horas a la semana.	C	<p><i>Documento requerido</i></p> <p><u>Horas Regulares por día/semana/mes/año:</u></p> <p>____ hrs por ____ para trabajadores permanentes</p> <p>____ hrs por ____ para trabajadores temporales</p> <p><u>Total de horas por día/semana/mes/año:</u></p> <p>____ hrs por ____ para trabajadores permanentes</p> <p>____ hrs por ____ para trabajadores temporales</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP3.3 Todos los trabajadores no deben laborar un total de horas (incluyendo horas extra) por día o por semana mayor a las permitidas por la ley. En regiones donde estas leyes no estén establecidas, los trabajadores no trabajan más de 60 horas por semana, excepto cuando media un acuerdo por escrito con la gerencia.	C	<p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP3.2 Todos los trabajadores permanentes deben tener, como mínimo, el equivalente a un período continuo de 24 horas libres en cada período de 7 días, o lo que estipule la ley, optando siempre por lo que sea mayor.	C	<p><i>Documento requerido</i></p> <p># de días libres por un período de 7 días _____</p> <p><u>Fuente de la Evidencia:</u></p> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	

SR-HP3.4 Si como parte del trabajo, es necesario trabajar horas extra, esa necesidad se estipula claramente al momento de la contratación y se registra por escrito con la firma del empleado.	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP3.5 Las horas que se dedican a trabajar en actividades que podrían calificarse de peligrosas (p. ej. exposición a pesticidas, labores muy pesadas, etc.) se regulan de acuerdo con la ley. En regiones en las que no haya horarios establecidos por la ley, dichas actividades no pueden sobrepasar las 6 horas por día.	C	# de horas por día en actividades calificadas como peligrosas _____ <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP3.6 El empleador tiene un programa de pagos por incapacidad para todos los trabajadores permanentes .	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP3.7 El empleador tiene un programa de periodo libre anual (vacaciones) que cumple con las leyes aplicables. En las regiones donde estas leyes no están establecidas, el periodo libre anual para estos trabajadores es como mínimo, de diez días laborales al año (prorratado en casos en los que se ha trabajado por menos de un año).	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-HP3.8 Si los trabajadores no toman sus vacaciones anuales, el empleador puede permitir que el tiempo de vacaciones se acumule, o pagar el salario equivalente al tiempo acumulado según la escala de pago regular donde la ley lo permita.	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	

Criterio CP-WC2: Para Reducir el Impacto de las Aguas Residuales		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
CP-WC2.1 El agua residual del despulpado y el lavado se maneja de tal manera que no causa un impacto negativo en el medio ambiente o en cuerpos de agua.	C	<u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
CP-WC2.2 Si el agua residual del despulpado y el lavado se vierte en un campo o laguna para su degradación o se asperja en los campos de cultivo, los límites de este campo o laguna se encuentran a una distancia mínima de 40 metros de cualquier cuerpo de agua permanente (p. ej. riachuelos permanentes, manantiales, lagos, etc.).	C	Distancia entre los campos o lagunas y el cuerpo de agua más cercano: _____ metros <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
CP-WC2.3 Si después de haber sido tratada, el agua residual es vertida en un cuerpo de agua o en una alcantarilla, las siguientes pruebas se realizan en todos los puntos de salida (y cumplen con las regulaciones ambientales vigentes) y se documentan con una periodicidad mensual en época de actividad. De no haber regulaciones ambientales, se deben utilizar los siguientes parámetros: • Demanda biológica de oxígeno; (1000 mg/L ó ppm) • Demanda química de oxígeno (1500 mg/L ó ppm) • pH (entre 5.0 y 9.0) <i>El indicador se debe evaluar como "No Aplica" para los beneficios que procesan 3500 Kgs o menos de café oro.</i>	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

CP-WC1.4 La cantidad de agua utilizada sobre una base unitaria determinada (litros de agua por Kg de café oro) muestra una reducción en el tiempo (hasta satisfacer lo estipulado en CP-WC1.5). <i>El indicador se debe evaluar como "No Aplica" para los beneficios que procesan 3500 Kgs o menos de café oro.</i>	C	Documento requerido
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
CP-WC1.5 La proporción entre el agua (utilizada para el despulpado y el lavado) y el café en fruto (cereza) no es mayor de 1:1 (lo que el volumen de agua es al volumen de café en fruto).	C	
	NC	
	NA	Proporción de café cereza y agua: _____ Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
CP-WC1.6 El beneficio tiene conocimiento de la existencia o no de estrés hídrico en la cuenca en la que operan y toma las medidas necesarias para maximizar la eficiencia.	C	
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____

Criterio SR-HP4: Trabajo Infantil/Políticas No Discriminatorias/Trabajo Forzado		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-HP4.1 REQUISITO OBLIGATORIO: El empleador no contrata directa o indirectamente ninguna persona menor de 14 años, o menor de la edad mínima legal (Convenciones 10 y 138 de la OIT).	C	
	NC	Edad del trabajador más joven: _____ Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NA	
SR-HP4.2 REQUISITO OBLIGATORIO: La contratación de menores autorizados se hace siguiendo todo lo estipulado por la ley incluyendo, pero sin limitarse a lo relativo al número de horas de trabajo, salarios, educación y condiciones de trabajo, sin entrar en conflicto o limitar su acceso al a educación (Convención 10 de la OIT).	C	Documento requerido
	NC	Evidencia de autorización: <input type="checkbox"/> nota de los padres/tutores <input type="checkbox"/> acuerdo verbal <input type="checkbox"/> otra: _____ Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NA	
SR-HP4.3 REQUISITO OBLIGATORIO: El empleador cuenta con una política activa que vela por la no discriminación en razón de género, raza, etnia, edad o religión (Convención 111 de la OIT). <i>Se requiere de una política escrita para fincas medianas/grandes, beneficios, y almacenes con más de 5 empleados.</i>	C	
	NC	
	NA	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____

SR-HP4.4 REQUISITO OBLIGATORIO: El empleador cuenta con una política activa que prohíbe el uso de todo tipo de trabajo forzoso o involuntario, como el trabajo bajo contrato de cumplimiento forzoso, en régimen de servidumbre o tráfico ilegal de mano de obra (Convenciones 29, 97, 105 y 143 de la OIT). <i>Se requiere de una política escrita para fincas medianas/grandes, beneficios, y almacenes con más de 5 empleados.</i>	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-HP4.5 REQUISITO OBLIGATORIO: No se permite ningún tipo de acoso o abuso físico, sexual o verbal en el lugar de trabajo.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-HP4.6 REQUISITO OBLIGATORIO: Los trabajadores no tienen que entregar sus papeles de identificación o el original de cualquier otro documento personal, o pagar algún depósito, como una de las condiciones de empleo.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-HP4.7 Todos los trabajadores reciben igualdad de trato en cuanto al pago, promociones y compensaciones con base en su habilidad para desarrollar su trabajo y sin tomar en cuenta su género, etnia, religión o cultura.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

Tema: Liderazgo Ambiental - Procesamiento del Café (Húmedo)

Criterio CP-WC1: Para Reducir el Consumo de Agua al Mínimo		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
CP-WC1.1 Se mantiene un registro del volumen de agua que se utiliza para despulpar, lavar y separar el café con el fin de darle seguimiento al agua que se utiliza en las actividades del beneficio, anotando el total por año y el volumen por Kg de café en fruto procesado . <i>El indicador se debe evaluar como "No Aplica" para los beneficios que procesan 3500 Kgs o menos de café oro.</i>	C	<i>Documento requerido</i> Registros incluyen: <input type="checkbox"/> volumen total de agua utilizado por año <input type="checkbox"/> volumen por kg de café en fruto procesado Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
CP-WC1.2 En caso de que se emplee agua para separar los frutos de café antes del despulpado, entonces, se usa un sifón con menos de 3 metros cúbicos de agua.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
CP-WC1.3 El beneficio recicla el agua utilizada en el transporte del café hacia y durante el despulpado.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

SR-WC4.12 Los empleados cuentan con un entorno de trabajo seguro.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC4.13 Todo el equipamiento utilizado por los trabajadores se mantiene adecuadamente y es seguro de utilizar.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
Criterio SR-MS1: Sistemas de Gestión		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-MS1.1 REQUISITO OBLIGATORIO: La entidad proporciona transparencia en sus operaciones, políticas, procesos, y registros pertinentes a Starbucks o a terceros designados. Los registros de nómina y los registros de horario que proporciona la gerencia son veraces y exactos.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____ <input type="checkbox"/>
	NC	
	NA	
SR-MS1.2 REQUISITO OBLIGATORIO: No se le ofrece dinero y/o ningún tipo de regalo a Starbucks o a sus terceros designados.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____ <input type="checkbox"/>
	NC	
	NA	

Criterio SR-WC1: Acceso a Vivienda, a Agua Potable y a Servicios de Sanidad		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-WC1.1 Tanto los trabajadores permanentes y temporales que deben permanecer en el sitio, tienen viviendas habitables.	C	<input type="checkbox"/> ventilación adecuada <input type="checkbox"/> techo impermeable <input type="checkbox"/> iluminación Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____
	NC	
	NA	
SR-WC1.2 El empleador proporciona acceso fácil al agua segura para beber para todos los trabajadores.	C	<input type="checkbox"/> pruebas al agua <input type="checkbox"/> agua hervida <input type="checkbox"/> nacimiento/pozo con cobertura de concreto <input type="checkbox"/> otros métodos de purificación:____ Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____
	NC	
	NA	
SR-WC1.3 Las viviendas de los trabajadores tienen zonas de amortiguamiento de un mínimo de 10 metros de ancho que las separan de las áreas productivas y de las instalaciones de almacenamiento de agroquímicos para evitar lesiones o la exposición a sustancias agroquímicas de los trabajadores y sus familiares.	C	Distancia entre la área productiva y la casa de los trabajadores:____ metros Distancia entre la bodega de almacenamiento de agroquímicos y la casa de los trabajadores ____ metros Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____
	NC	
	NA	

SR-WC1.4 Los trabajadores tienen fácil acceso a instalaciones sanitarias y las mismas no tienen un efecto negativo en el medio ambiente local.	C	<u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC1.5 La basura que se genera en las viviendas e instalaciones que proporciona el empleador, se traslada ya sea a un botadero municipal o a un botadero situado al menos a 25 metros de cualquier vivienda.	C	Distancia entre el botadero y los cuerpos de agua: _____ metros <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/>
	NC	
	NA	
Criterio SR-WC2: Acceso a la Educación		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-WC2.1 <u>REQUISITO OBLIGATORIO:</u> Los niños en edad escolar legal que viven en la propiedad o que acompañan a familiares que trabajan en la propiedad asisten a la escuela.	C	<u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

SR-WC4.8 Todos los trabajadores que manipulan/mezclan/aplican agroquímicos tienen acceso a un sitio en el que puedan lavarse los ojos, lavabos para lavarse las manos, duchas e instalaciones para lavar ropa así como el jabón necesario para estas actividades.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC4.9 Los menores con autorización para trabajar (mayores de 14 años) y las mujeres embarazadas, tienen prohibido manipular o aplicar agroquímicos , manejar maquinaria pesada y/o levantar materiales pesados.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC4.10 Se prohíbe la entrada sin equipo de protección, a zonas en donde se han aplicado pesticidas durante las últimas 48 horas.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC4.11 Para todas las áreas de trabajo cerradas, existen suficientes salidas de emergencia que estén claramente marcadas, no obstruidas a todas horas, sin el seguro cuando estén presentes los trabajadores o con cerraduras que no requieran operación especial.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

SR-WC4.3 La capacitación de salud y seguridad se da para todos los trabajadores en intervalos regulares, al menos una vez al año, sin costo alguno y durante las horas regulares de trabajo. Las capacitaciones se documentan incluyendo los instructores, los horarios y la asistencia.	C	<i>Documento requerido</i>
	NC	
	NA	
SR-WC4.4 La capacitación comprende, como mínimo: uso de equipo de protección, manejo seguro de materiales peligrosos, utilización de equipo y normas que se deben seguir con respecto a la seguridad y la higiene personal.	C	Capacitación de salud y seguridad se da _____ veces por año <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC4.5 Para todas las áreas de trabajo encerradas, la entidad cuenta con un plan por escrito de evacuación en caso de emergencias o incendios. <i>Se aplica a las fincas, los beneficios, y los almacenes.</i>	C	<i>Documento requerido</i> <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____
	NC	
	NA	
SR-WC4.6 La gerencia mantiene reportes escritos sobre lesiones ocurridas. Los reportes incluyen el tipo de lesión, nombre del trabajador, hora y fecha y la localización del accidente.	C	<i>Documento requerido</i> <u>Reportes incluyen:</u> <input type="checkbox"/> tipo de lesión <input type="checkbox"/> hora y fecha <input type="checkbox"/> nombre del trabajador <input type="checkbox"/> localización del accidente <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC4.7 La gerencia revisa los registros de accidentes o lesiones por lo menos una vez al año y actualiza los procedimientos de seguridad y los materiales de capacitación para prevenir cualquier reincidencia de accidentes y lesiones.	C	<i>Documento requerido</i>
	NC	
	NA	

SR-WC2.2 Si no existe el acceso razonable a la educación pública, los hijos de los trabajadores que viven en el sitio y, que se encuentran en edad de asistir a la escuela primaria , tienen acceso a instrucción primaria , así como instalaciones y materiales que satisfacen las exigencias nacionales.	C	
	NC	
	NA	
SR-WC2.3 Si no existe el acceso razonable a la educación pública, los hijos de los trabajadores que viven en el sitio y que se encuentran en edad de asistir a la escuela secundaria , tienen acceso a instrucción secundaria , así como instalaciones y materiales que satisfacen las exigencias nacionales.	C	<u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	
SR-WC2.4 PUNTO ADICIONAL: El empleador incentiva las escuelas locales ofreciendo donativos en especie o con apoyo económico.	C	<i>Documento requerido</i>
	NC	
	NA	
SR-WC2.5 PUNTO ADICIONAL: El empleador apoya la realización de talleres o de actividades de capacitación para trabajadores permanentes/a tiempo completo relacionadas con la adquisición de nuevas habilidades u oficios (p.ej. educación financiera, un segundo idioma).	C	<i>Documento requerido</i>
	NC	
	NA	

Criterio SR-WC3: Acceso a Servicios Médicos		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-WC3.1 El empleador cuenta con un plan de acceso a servicios médicos que incluye transporte o una persona capacitada en medicina (experto técnico) disponible en caso de una emergencia médica.	C	Documento requerido Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____
	NC	
	NA	
SR-WC3.2 El empleador dispone de suficientes botiquines de primeros auxilios bien equipados y vigentes en el sitio.	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____
	NC	
	NA	
SR-WC3.3 <u>PUNTO ADICIONAL:</u> Si hay atención médica conveniente y accesible, el empleador apoya estas instalaciones, ya sea haciendo donaciones en especie o brindando ayuda económica.	C	Documento requerido Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____
	NC	
	NA	
SR-WC3.4 El empleador compensa el costo de los servicios de salud de todos los trabajadores permanentes .	C	Documento requerido
	NC	
	NA	
SR-WC3.5 El empleador compensa el costo de los servicios de salud de todos los trabajadores temporales .	C	Fuente de la Evidencia: <input type="checkbox"/> Documentación:____ <input type="checkbox"/> Entrevista:____ <input type="checkbox"/> Observación:____
	NC	
	NA	

Documento requerido

SR-WC3.6 El empleador compensa el costo de todos los servicios médicos asociados con lesiones, heridas o enfermedades causadas en el lugar de trabajo y documentadas en caso que no tengan la cobertura de otros programas o servicios.	C	¿Lesiones/heridas/enfermedades causadas en el lugar de trabajo son documentadas? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No <u>Fuente de la Evidencia:</u> <input type="checkbox"/> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____
	NC	
	NA	

Criterio SR-WC4: Seguridad y Capacitación Laborales		
Indicadores	C/ NC/ NA	Evidencia/Justificación
SR-WC4.1 El empleador proporciona, sin costo alguno, equipo de protección personal (EPP) a todos los trabajadores que lo necesitan. • Para las fincas: respiradores con filtros, gafas protectoras, botas de hule, guantes impermeables, trajes de protección impermeables • Para los beneficios secos: gafas protectoras, tapones para los oídos y mascarillas.	C	<u>EPP para beneficio seco:</u> gafas protectoras <input type="checkbox"/> tapones para los oídos <input type="checkbox"/> mascarillas <u>Fuente de la Evidencia:</u> Documentación: _____ Entrevista: _____ Observación: _____ <input type="checkbox"/>
	NC	
	NA	
SR-WC4.2 Los trabajadores usan equipo de protección apropiado al momento de manipular o aplicar los agroquímicos o de utilizar maquinaria. • En el caso de aplicaciones de pesticidas los trabajadores utilizan respiradores con filtros, gafas protectoras, botas de hule, guantes impermeables, trajes de protección impermeable (SR-WC4.1). • En el caso de aplicaciones de fertilizantes químicos los trabajadores utilizan botas de hule y, si es necesario, guantes y gafas protectoras.	C	<u>Fuente de la Evidencia:</u> Documentación: _____ <input type="checkbox"/> Entrevista: _____ <input type="checkbox"/> Observación: _____ <input type="checkbox"/>
	NC	
	NA	